



T.C.
HARRAN ÜNİVERSİTESİ
DERS İZLENCE FORMU

Doküman No: FRM-0052
Revizyon No: 01
Yayın Tarihi: 05.11.2021
Revizyon Tarihi: 18.07.2022
Sayfa No: 1 / 2

DERS İZLENESİ

Dersin Adı	İnsan Kaynakları Yönetimi
Dersin AKTS'si	3
Dersin Yürütücüsü	Dr. Öğr. Üyesi Sabahat Ceylin ŞANLI KAYRAN
Dersin Gün ve Saati	Perşembe 09:15-12:00
Dersin Görüşme Gün ve Saati	Çarşamba 11:00 – 12:00
Öğretim Yöntemi ve Ders Hazırlık	Derse hazırlık aşamasında, öğrenciler ders kaynaklarından her haftanın konusunu derse gelmeden önce inceleyerek gelecekler. Haftalık ders konuları ile ilgili tarama yapılacak.
Dersin Amacı	İşletmenin temel fonksiyonlarından biri olan insan kaynakları yönetiminin temel kavramlarıyla birlikte ele alınması ve öğrencilere işletmelerin işgücü geliştirme ve yetiştirme konusunda bilgi sahibi olabilmesini sağlamaktır.
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. İnsan kaynakları yönetiminin içeriğini bilir, 2. İşçi sağlığı ve güvenliği hakkındaki bilgilerini iş hayatında kullanır, 3. İş yaşamında nelerin motivasyon unsuru olduğunu bilir, 4. Dünyada ve Türkiye’de işgücü piyasalarını bilir, 5. Kariyer Yönetimini bilir, 6. İnsan kaynakları planlamasını bilir.
Haftalık Ders Konuları	1. Hafta İnsan Kaynakları Yönetiminin Tarihsel Gelişimi 2. Hafta Personel Yönetimi ve İnsan Kaynakları Yönetiminin Karşılaştırılması 3. Hafta İnsan Kaynakları Yönetiminin Amaçları ve Önemi 4. Hafta İnsan Kaynakları Yönetim Fonksiyonları 5. Hafta İş Analizi ve İş Dizayını 6. Hafta İnsan Kaynakları Planlaması 7. Hafta Personel Tedarik ve Seçim 8. Hafta Eğitim ve Geliştirme 9. Hafta Performans Değerleme 10. Hafta Kariyer Planlama 11. Hafta Ücret Yönetimi 12. Hafta İş Değerleme 13. Hafta İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı 14. Hafta İnsan kaynakları Bilgi Sistemi 15. Hafta Turizm İşletmelerinde İnsan Kaynakları ile İlgili Diğer Konular
Ölçme ve Değerlendirme	Bu ders kapsamında 1 (bir) Kısa Sınav 1 (bir) Ara Sınav ve 1 (bir) Yarıyıl Sonu Sınavı yapılacaktır. Her bir değerlendirme kriterinin başarı puanına etkisi yüzdeler olarak aşağıda verilmiştir. Kısa Sınav %20 Ara Sınav: %30 Yarıyıl Sonu Sınav: %50



T.C.
HARRAN ÜNİVERSİTESİ
DERS İZLENCE FORMU

Doküman No: FRM-0052
Revizyon No: 01
Yayın Tarihi: 05.11.2021
Revizyon Tarihi: 18.07.2022
Sayfa No: 2 / 2

Kaynaklar

Tuna, M. (2016). İnsan Kaynakları Yönetimi. Ankara: Detay Yayınları.

Effron, M., Gandossy, R. ve Goldsmith, M. (2003). Human Resources in the 21st Century. (ed). John Wiley&Sons.

Fitz-Enz, J. (2001). How to Measure Human Resource Management,,Davison. 3rd Edition. McGraw Hill. E.E. Lawler. USA.

Değerlendirme Sistemi

Sınavlarla ilgili tarih vb. süreçler birim yönetim kurulu tarafından belirlenerek web sayfasında ilan edilecektir.

**PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE
DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU**

	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
ÖÇ1	3	3	3	2	3	4	3	5	4	3	3	4	4	3	5
ÖÇ2	3	3	4	3	3	4	2	5	4	3	3	4	4	3	5
ÖÇ3	3	3	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5
ÖÇ4	2	2	2	2	2	3	4	3	4	2	2	2	5	4	5
ÖÇ5	3	3	3	2	3	4	3	5	5	3	3	3	4	4	5
ÖÇ6	3	3	4	3	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5

ÖÇ: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları

Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük	2 Düşük	3 Orta	4 Yüksek	5 Çok Yüksek
--------------	-------------	---------	--------	----------	--------------

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

	PÇ 1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
	3	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	4	4	4	5