

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	3102405	IV	4+0	4	5
Ön koşul Dersler	Yok				
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı					
Dersin Öğrenme Çıktıları	<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. İnsan kaynakları yönetiminin içeriğini bilir,</li> <li>2. İşçi sağlığı ve güvenliği hakkındaki bilgilerini iş hayatında kullanır,</li> <li>3. İş yaşamında nelerin motivasyon unsuru olduğunu bilir,</li> <li>4. Dünyada ve Türkiye’de işgücü piyasalarını bilir,</li> <li>5. Kariyer Yönetimini bilir,</li> <li>6. İnsan kaynakları planlamasını bilir.</li> </ol>				
Dersin İçeriği	Bu ders insan kaynakları ve İKY yönetim sistemleri ile ilgili kapsamlı bir içerik sunmaktadır.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	İnsan kaynakları yönetimi ve organizasyondaki yeri				
2	İnsan kaynakları kavramı amacı ve önemi				
3	İnsan kaynakları yönetim fonksiyonları				
4	İş analizi ve iş dizaynı				
5	İnsan kaynakları planlaması				
6	Personel tedarik ve seçim				
7	Ara sınav				
8	Eğitim ve geliştirme				
9	Performans değerlendirme				
10	Kariyer planlama				
11	Ücret yönetimi				
12	İş değerlendirme				
13	İş güvenliği ve işçi sağlığı				
14	İnsan kaynakları bilgi sistemi				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
Bir işletme fonksiyonu olarak insan kaynakları yönetiminin diğer işletme fonksiyonları ile ilişkisini anlayabilir. İnsan kaynakları yönetimi işlevinin yerine getirilmesi için işletilen alt sistemleri ve bunların kendi içindeki ilişkilerini ortaya koyabilir.					
<b>Kaynaklar</b>					
Effron, M., Gandossy, R. ve Goldsmith, M. (2003). <i>Human Resources in the 21st Century</i> . (ed). John Wiley & Sons.					
Fitz-Enz, J. (2001). <i>How to Measure Human Resource Management</i> ., Davison. 3rd Edition. McGraw Hill. E.E. Lawler. USA.					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
<b>Arasınav:</b> %40					
<b>Final:</b> %60					
<b>Bütünleme:</b>					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
ÖÇ1	3	3	3	2	3	4	3	5	4	3	3	4	4	3	5
ÖÇ2	3	3	4	3	3	4	2	5	4	3	3	4	4	3	5
ÖÇ3	3	3	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5
ÖÇ4	2	2	2	2	2	3	4	3	4	2	2	2	5	4	5
ÖÇ5	3	3	3	2	3	4	3	5	5	3	3	3	4	4	5
ÖÇ6	3	3	4	3	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5
ÖÇ: Öğrenme Çıktıları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
İnsan Kaynakları Yönetimi	3	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	4	4	4	5